

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไป
ใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัดภูประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.klongjinda.go.th/๑๗๓๗๗๔๔๔/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าที่รัฐ>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

<https://www.klongjinda.go.th/๑๗๓๗๙๗๐๕/การขับเคลื่อนจริยธรรม>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานส่วนตำบล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา กำหนดให้มีตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานส่วนตำบล ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ซึ่งไม่เป็น ผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกคณะกรรมการทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังต่อไปนี้

(๑.) นายอนุรักษ์ สว่างศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

(๒.) นายสันติ มาตสุริยวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังต่อไปนี้

- (๑.) นายอนุรักษ์ สว่างศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- (๒.) นายสันติ มาตสุริยวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- (๓.) นางสาวพรรัตน์ พันชาติรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลจากการส่งตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๓ ราย ปรากฏว่า ไม่พบประวัติอาชญากรรมทำความผิดทางอาญา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา มีการนำผลจากการส่งตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๓ ราย ที่ไม่พบประวัติอาชญากรรม บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ดำรงตนตามประกาศ อบต.คลองจินดา เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.คลองจินดา ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและทันสมัยในสายตาประชาชน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

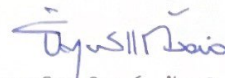
ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสาวพรรัตน์ พันชาติรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อไปทบทวน



(นางสาวอิศารินทร์ แก้วเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....

(นางสาวสาริณี เหมือนจินดา)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา

ความเห็นนายก อบต.

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบเพราะ.....

ดร. จันท
(นายมนัส มรกฏจินดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา