



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา โทร. ๐-๓๔๓๔-๗๐๖๐ ต่อ ๑๑๓

ที่ นฐ ๗๑๒๐๑/๕๐๗

วันที่ ๑๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ศักยภาพสูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา

๑. เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้เสร็จพร้อมรับรองข้อมูล ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากมีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ แจ้งขยายระยะเวลาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการประเมินของตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้การบริหารบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อกฎหมาย

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ธัญลักษณ์

(นางสาวธัญลักษณ์ น้อยนารถ)

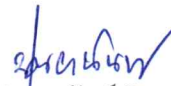
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นนักทรัพยากรบุคคล.....
.....



(นางสาวนพรัตน์ พันชาติรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

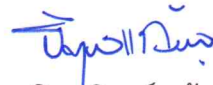
ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....
.....



(นางสาวปัญญานันท์ ปิยะพงศ์ธนา)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

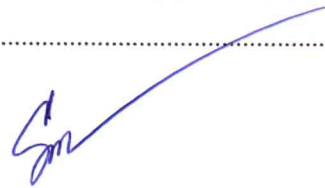
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

เพื่อไปรบกวน



(นางสาวธิดารินทร์ แก้วเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด
19/6/67

ความเห็นปลัด อบต.
.....



(นางสาวสาริณี เหมือนจินดา)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา

ความเห็นนายก อบต.....
.....



(นายมนัส มรกฎจินดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา



กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ(Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อวาทามนุษย์มีสุขภาพที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริง คือการเป็นผู้ให้



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและ สภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกันพร้อมร่วมแรงรวมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดี



๕. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมอวยพรวันครบรอบวันเกิดของผู้ร่วมงานเพื่อเป็นการผ่อนคลายความตึงเครียดในการทำงาน และทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความผ่อนคลายในการทำงานและทำให้เกิดความรักและสามัคคีกันในองค์กร



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆนำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมุ่งมั่นก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆมาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอถ้าจะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในทางที่ดีทำให้ทุกคนมีสติสมานในการทำงาน สามารถรับมือกับ ปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดีคิดดีและมีศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จัก วิถีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่ จำเป็นยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



๔. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปใช้เป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่นและความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง

